

## “S’imposa” de manera unilateral un nou quadrant per a l’especialitat d’investigació.

**La Subdirecció abusant de l’horari especial específic es salta la negociació col·lectiva i aplica, sense ni tant sols informar, un canvi de quadrant a investigació.**

Barcelona, 2 d’agost del 2024.-

El passat 10 de juliol, el **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** i el **Sindicat de Mossos d’Esquadra (SME-FEPOL)** adreçàvem un escrit a la Subdirecció general de recursos humans per preguntar si, per a l’especialitat d’investigació del cos de Mossos d’Esquadra, s’estava aplicant un “nou quadrant” de tres setmanes.

En l’escrit, ambdues organitzacions sindicals ja exposàvem les característiques d’aquest nou quadrant (quadrant de tres setmanes, jornades de 7,5 hores diàries, etc.) i manifestàvem la nostra sorpresa en tant que, **qualsevol modificació de les condicions de treball de les persones membres del cos de Mossos d’Esquadra, ha de ser objecte de negociació en atenció a l’article 37 de l’Estatut Bàsic de l’Empleat Públic.**

Així mateix, en l’escrit també preguntàvem a la Subdirecció (1) quina era la intenció respecte la implantació d’aquest nou quadrant, (2) amb qui s’havia negociat la seva implantació, (3) quants efectius policials s’han vist afectats per aquesta modificació horària i (4) quan i com havien estat negociades aquestes condicions, per a què ni tant sols s’hagi informat al propi Consell de la Policia de les seves característiques i aplicació.

De l’escrit presentat, en data de 29 de juliol, ambdues organitzacions sindicals n’hem obtingut resposta. I d’aquesta no podem mostrar més que la nostra sorpresa i alhora, la nostra decepció.

Més enllà que en la resposta se’ns tornen a explicar les característiques del quadrant que ja sabíem i que ja s’havien exposat en l’escrit de denúncia, de la seva lectura queda en evidència que **la Subdirecció general ha decidit aplicar unilateralment i sense la participació de les organitzacions sindicals, la modificació de les condicions laborals dels efectius d’investigació.**

Queda en evidència que la mateixa Subdirecció s’ha saltat la legalitat vigent marcada pel propi EBEP i ha quedat en evidència que la Subdirecció ha ignorat per complert al propi Consell de la Policia com màxim òrgan de participació del cos de Mossos d’Esquadra.

Així mateix, la Subdirecció no dona resposta a cap de les preguntes que traslladem en l’escrit de denúncia, així com tampoc ha citat a les Seccions sindicals de l’especialitat d’investigació d’ambdues organitzacions sindicals a la reunió que havíem sol·licitat tenir de manera urgent.

Per tant, des del **SAP-FEPOL** i des de l’**SME-FEPOL** reprovem novament les maneres de fer d’aquesta Subdirecció general de recursos humans. Per poques que siguin les modificacions, no es poden modificar les condicions de treball de les persones membres del cos de mossos d’esquadra sense la participació de les organitzacions sindicals i sense ni tant sols haver-ho informat al CdP.

És lamentable que, com a representants sindicals, hàgim tingut coneixement de la implantació d’aquest quadrant per boca del col·lectiu que representem i per via d’un correu electrònic que la SGRH va enviar a les destinacions. No són aquestes les formes que s’esperen més quan la participació sindical és una qüestió, blindada per llei.

## SAP-SME Junts, serem millors!

SAP

www.sap-mossos.cat  
sap@sap-mossos.cat  
T. 933 426 810

SME

www.sme-mossos.cat  
sme@sme-mossos.cat  
T. 933 426 810